

**RENCANA TINDAK AGEN PERUBAHAN TAHUN 2026  
KEJAKSAAN NEGERI REJANG LEBONG**

| No | Program Mikro       | Isu Strategis Yang Berkenaan dengan<br>Kejaksaan Negeri Rejang Lebong                                                                                                                                                                                 | AKSI<br>Perkembangan/Target                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Manajemen Perubahan | a. Penerapan/internalisasi asas, prinsip, nilai dasar, kode etik, dan kode perilaku, termasuk penguatan budaya kinerja dan budaya pelayanan yang belum maksimal.                                                                                      | <p>1. Kejaksaan Negeri Rejang Lebong telah membentuk tim Pembangunan Zona Integritas, dengan data Dukung yaitu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Surat Keputusan Kepala Kejaksaan Negeri Rejang Lebong Nomor : KEP-34/L.7.11/Cr.5/01/2026 tanggal 11 Februari 2026</li> </ul> <p>2. Pembuatan tim ini kontinyu artinya dinamis jika terdapat perubahan dibuatkan tim baru.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                     | <p>b. Pengetahuan dan Pemahaman pegawai Kejaksaan Negeri Rejang Lebong tentang RB yang masih kurang.</p> <p>c. Belum adanya penerapan agen perubahan RB yang berperan dalam meningkatkan kinerja organisasi belum ada di lingkungan Kejaksaan RI.</p> | <p>Telah dibuat dan dibagikan Kuesioner Reformasi Birokrasi kepada masyarakat yang menerima pelayanan publik dari Kejaksaan Negeri Rejang Lebong.</p> <p>Telah ditunjuk agen perubahan pada Kejaksaan Negeri Rejang Lebong dengan Surat Keputusan Kepala Kejaksaan Negeri Rejang Lebong Nomor : KEP-35/L.7.11/Cr.5/02/2026 atas nama :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indah Darma Yufita, S.H.</li> <li>2. Muhammad Fajar Rabbani, S.M.</li> <li>3. Nabila Farah Septina, S.H.</li> <li>4. M. Adiguna Bhakti, S.Ak.</li> <li>5. Azimatu Anjeli, S.H</li> </ol> <p>yang mempunyai peran :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sebagai Katalis, yang bertugas memberikan keyakinan kepada seluruh pegawai di</li> </ol> |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>lingkungan Kejaksaan Negeri Rejang Lebong tentang pentingnya unit kerja menuju kearah unit kerja yang lebih baik.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Sebagai penggerak perubahan, yang bertugas mendorong dan menggerakkan pegawai untuk ikut berpartisipasi dalam perubahan menuju kearah unit yang lebih baik.</li> <li>3. Sebagai pemberi solusi, yang bertugas memberikan alternatif solusi kepada para pegawai atau pimpinan di lingkungan Kejaksaan Negeri Rejang Lebong yang menghadapi kendala dalam proses berjalannya perubahan unit kerja menuju unit kerja yang lebih baik.</li> <li>4. Sebagai mediator, yang bertugas membantu memperlancar proses perubahan, terutama menyelesaikan masalah yang muncul dalam pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan membina hubungan antar pihak-pihak yang ada di dalam dan pihak di luar unit kerja terkait dengan proses perubahan.</li> <li>5. Sebagai penghubung, yang bertugas menghubungkan komunitas dua arah antara para pegawai di lingkungan Kejaksaan Negeri Rejang Lebong dengan unit kerjanya dengan para pengambil keputusan.</li> </ol> |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>d. Peningkatan persepsi public atas Kejaksaan yang bebas korupsi dan melayani melalui Public campaign dan budaya pelayanan prima.</p> | <p>1. Terlaksananya kegiatan Pers Release baik melalui media cetak maupun online dan Media Sosial Kejaksaan Negeri Rejang Lebong.</p> <p>2. Media cetak :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curup Ekspres</li> </ul> <p>3. Media Online</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beritamerdekaonline.com</li> <li>- Rejanglebongkab.go.id</li> </ul> <p>4. Media Sosial</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instagram : @kejarirejanglebong</li> <li>- Youtube : Kejari Rejang Lebong</li> <li>- Facebook : Kejaksaan Negeri Rejang Lebong</li> <li>- Twitter : @kejariRL</li> </ul> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

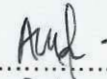
Mengetahui Agen Perubahan Tahun 2026  
Kejaksaan Negeri Rejang Lebong

1. Indah Darma Yufita, S.H.

2. Muhammad Fajar Rabbani, S.M.

3. Nabila Farah Septina, S.H.

4. M. Adiguna Bhakti, S.Ak.


**MONITORING DAN EVALUASI (MONEV)  
RENCANA TINDAK AGEN PERUBAHAN  
KEJAKSAAN NEGERI REJANG LEBONG TAHUN 2026**

**I. PENDAHULUAN**

**A. Latar Belakang**

Monitoring dan Evaluasi (Monev) ini disusun sebagai instrumen pengendalian dan penilaian atas pelaksanaan Rencana Tindak Agen Perubahan Tahun 2026 di Kejaksaan Negeri Rejang Lebong. Monev bertujuan memastikan bahwa seluruh aksi perubahan berjalan selaras dengan prinsip Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas, serta memberikan dampak nyata terhadap peningkatan kinerja dan kualitas pelayanan publik.

**B. Dasar Hukum**

1. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi.
2. Peraturan Menteri PANRB tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas.
3. Surat Keputusan Kepala Kejaksaan Negeri Rejang Lebong Nomor KEP-34/L.7.11/Cr.5/01/2026 tentang Pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas.
4. Surat Keputusan Kepala Kejaksaan Negeri Rejang Lebong Nomor KEP-35/L.7.11/Cr.5/02/2026 tentang Penunjukan Agen Perubahan.

**C. Tujuan Monitoring dan Evaluasi**

1. Menilai tingkat keterlaksanaan rencana tindak Agen Perubahan.
2. Mengidentifikasi kendala dan permasalahan dalam pelaksanaan aksi perubahan.
3. Mengukur dampak awal terhadap perubahan budaya kerja dan pelayanan.
4. Memberikan rekomendasi perbaikan berkelanjutan.

**II. RUANG LINGKUP MONITORING DAN EVALUASI**

Ruang lingkup Monev meliputi:

1. Manajemen Perubahan.
2. Internalisasi nilai, kode etik, dan budaya kerja.
3. Peningkatan pemahaman Reformasi Birokrasi.
4. Peran dan kinerja Agen Perubahan.
5. Peningkatan persepsi publik melalui pelayanan dan publikasi.

**III. METODOLOGI MONITORING DAN EVALUASI**

**A. Metode**

1. Studi dokumen (SK, laporan kegiatan, dokumentasi).
2. Observasi pelaksanaan kegiatan.
3. Kuesioner Reformasi Birokrasi.



4. Wawancara dan diskusi internal.

### **B. Periode Monitoring**

Monitoring dilakukan secara berkala (triwulan), sedangkan evaluasi dilakukan pada akhir tahun 2026.

### **C. Tim Pelaksana**

Tim Monitoring dan Evaluasi dilaksanakan oleh Tim Pembangunan Zona Integritas dengan melibatkan Agen Perubahan.

## **IV. INDIKATOR MONITORING DAN EVALUASI**

### **A. Indikator Input**

1. Tersedianya SK Tim ZI dan Agen Perubahan.
2. Tersedianya pedoman dan rencana tindak.

### **B. Indikator Proses**

1. Pelaksanaan sosialisasi Reformasi Birokrasi.
2. Keterlibatan aktif Agen Perubahan.
3. Konsistensi publikasi dan kampanye pelayanan.

### **C. Indikator Output**

1. Terlaksananya kegiatan sesuai rencana.
2. Tersusunnya laporan kegiatan dan dokumentasi.

### **D. Indikator Outcome**

1. Meningkatnya pemahaman pegawai terhadap Reformasi Birokrasi.
2. Meningkatnya budaya kerja dan pelayanan prima.
3. Meningkatnya persepsi publik terhadap Kejaksaan Negeri Rejang Lebong.

## **V. HASIL MONITORING SEMENTARA**

1. Tim Pembangunan Zona Integritas telah terbentuk dan berjalan dinamis.
2. Agen Perubahan telah ditunjuk dan mulai menjalankan perannya sebagai katalis, penggerak, pemberi solusi, mediator, dan penghubung.
3. Kuesioner Reformasi Birokrasi telah disebarakan kepada masyarakat pengguna layanan.
4. Kegiatan publikasi dan pers release telah dilaksanakan melalui media cetak, online, dan media sosial.

## **VI. EVALUASI DAN ANALISIS**

Secara umum, pelaksanaan rencana tindak Agen Perubahan telah berjalan sesuai dengan rencana. Namun masih diperlukan:

1. Peningkatan intensitas sosialisasi internal.
2. Penguatan dokumentasi kegiatan.
3. Evaluasi rutin terhadap hasil kuesioner masyarakat.



## VII. REKOMENDASI

1. Menyusun jadwal monitoring yang lebih terstruktur.
2. Memperkuat peran Agen Perubahan sebagai role model.
3. Menindaklanjuti hasil evaluasi dengan rencana aksi perbaikan.
4. Meningkatkan sinergi antara Agen Perubahan dan seluruh pegawai.

## VIII. PENUTUP

Dokumen Monitoring dan Evaluasi ini menjadi dasar dalam memastikan keberlanjutan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas di Kejaksaan Negeri Rejang Lebong Tahun 2026.

Curup, 19 Februari 2026  
Mengetahui,  
Kepala Kejaksaan Negeri Rejang Lebong



Kiki Yonata, S.H., M.H  
Jaksa Madya NIP. 19721127 199903 1  
004

